

**HERZLICH**

**WILLKOMMEN!**



„Du kannst den allerschönsten Ort der Welt planen,  
erstellen und bauen – aber man benötigt Menschen,  
um den Traum wahr werden zu lassen.“

Walt Disney

## WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Mit dieser Broschüre geben wir Ihnen einen ersten Einblick in unsere Unternehmenskultur. Wir sind überzeugt davon, dass der Erfolg von Inros Lackner auf der Kompetenz, dem Engagement und der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden beruht. Deshalb liegt uns viel daran, Ihnen von Anfang an ein attraktives und unterstützendes Umfeld zu bieten.

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir eine lebenswerte Zukunft gestalten.

# INROS LACKNER – AUF EINEN BLICK

Wir sind ein Architektur- und Ingenieurunternehmen, spezialisiert auf die ganzheitliche Planung von Gebäuden, Brücken, Straßen, Häfen und anderen Einrichtungen der Infrastruktur sowie auf Hochwasserschutz und Umweltingenieurwesen.



**17**

Standorte in Deutschland

**30+**

Nationalitäten

**32**

Standorte weltweit

**90**

Jahre Erfahrung

**900**

Mitarbeitende

**950**

Projekte im Jahr



Ingenieure/Architekten (70%)

Unternehmensführung (5%)

Technische und kaufmännische Mitarbeitende (25%)

## Unsere Werte und Leitlinien

### Kunden und Märkte

Wir realisieren Kundenwünsche und unsere Qualitätspolitik im täglichen Handeln.

### Mitarbeitende und Entwicklung

Wir sichern Chancengleichheit und Weiterbildung unter attraktiven Arbeitsbedingungen.

### Unternehmensführung und Compliance

Wir arbeiten in einer verantwortungsorientierten Unternehmenskultur als Basis für den wirtschaftlichen Erfolg.

### Umwelt und Gesellschaft

Wir tragen eine hohe Verantwortung für unsere Zukunft, besonders unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit.

Ehrlichkeit  
Vertrauen  
Verantwortung  
Respekt  
Toleranz  
Innovation  
Engagement

## Unsere Vision

Gemeinsam eine lebenswerte Zukunft gestalten.

## Unsere Mission

Uns begeistert es, im Team die Lebenswelt von morgen mitzuplanen und mit unseren Lösungen gesellschaftliche Herausforderungen zu bewältigen.

## INROS LACKNER – VISION UND MISSION

### Zukunftsorientiert handeln

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt. Zur Verbesserung der CO<sub>2</sub>-Bilanz an unseren Standorten setzen wir auf Maßnahmen wie die Nutzung von Ökostrom, klimabewusste Mobilität, ressourceneffiziente Sanierungs- und Erneuerungsprojekte, Aufklärungsarbeit und eine kontinuierliche Optimierung durch unseren Arbeitskreis Nachhaltigkeit. Zusätzlich engagieren wir uns in Initiativen wie „Plastikfreie Stadt“ und treiben mit unserer Expertise ressourceneffiziente Planungsansätze voran, die wir in unsere Bauprozesse einbinden.

### Wertschätzung und Gleichstellung

Wir pflegen eine Arbeitskultur, die Mitarbeiterzufriedenheit, Transparenz und Vertrauen fördert. Gegenseitige Wertschätzung und Respekt bilden dabei die Basis für eine erfolgreiche Teamarbeit und Umsetzung von Projekten. Gleichstellung ist fest verankert: Mit unseren Gleichstellungsbeauftragten setzen wir die Maßnahmen aus unserem Gleichstellungsplan um.

### Soziales Engagement

Wir setzen uns für Bildung, Kultur und soziale Projekte ein. Mit unserem gemeinnützigen Verein Inros Lackner hilft e. V. fördern wir lokale Hilfsprojekte in den Ländern, in denen wir tätig sind, und leisten damit nachhaltige Beiträge zur Verbesserung der Lebensbedingungen vor Ort.

### Transparenz

Offene Kommunikation ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Intern legen wir großen Wert darauf, unsere Mitarbeitenden kontinuierlich und umfassend zu informieren – über Plattformen wie SharePoint, eine digitale Zeitschrift für Mitarbeitende sowie durch regelmäßige Teamevents.

Nach außen vermitteln wir unsere Werte, Ziele und unser unternehmerisches Handeln klar und nachvollziehbar. Dafür nutzen wir vielfältige Kommunikationskanäle, digitale Formate und gedruckte Materialien, um Stakeholder umfassend zu informieren und den Dialog mit ihnen zu fördern.

# VIELFALT IM FOKUS



# UNSERE BENEFITS

- EXPERTISE
- VERGÜTUNG & SOZIALE ABSICHERUNG
- WORK-LIFE-HARMONIE
- GEMEINSCHAFT
- WEITERBILDUNG & WEITERENTWICKLUNG
- GESUNDHEITSFÖRDERUNG
- UMWELTBEWUSSTE MOBILITÄT





Fachwissen, Interdisziplinarität, Generalplanung,  
Digitalisierung, BIM, Fachexkursionen und Arbeitskreise

EXPERTISE

#### **Ganzheitliche Planung**

Die Verantwortung für eine nachhaltige Gestaltung der Zukunft und die Digitalisierung erfordern neue Perspektiven und Schwerpunkte. Als Generalplaner bündeln wir eine Vielzahl von Fachingenieurleistungen unter einem Dach, arbeiten interdisziplinär und übernehmen die Gesamtverantwortung für nationale und internationale Projekte. Mit der digitalen Transformation, insbesondere durch den Einsatz von Kommunikationstools, BIM und 3D-Technologien, gestalten wir unsere Arbeit effizient, transparent und kollaborativ.

#### **Fachexkursionen**

Der Austausch und die gemeinsame Entwicklung stehen im Fokus, wenn die verschiedenen Fachbereiche an unseren Standorten projektbezogene Ausflüge veranstalten. Diese regelmäßig stattfindenden Exkursionen zu Projekten bieten eine wertvolle Gelegenheit, praxisnahe Einblicke zu gewinnen und das fachliche Wissen zu erweitern. Der Spaß kommt dabei neben dem fachlichen Schwerpunkt nicht zu kurz.

#### **Mitwirkung in Arbeitskreisen**

Die Meinung unserer Mitarbeitenden spielt in Arbeitsprozessen eine wichtige Rolle. Wir pflegen standort- und fachübergreifende Arbeitskreise, in denen die Entwicklungsmöglichkeiten des Unternehmens diskutiert werden. Die Themen können fachliche Schwerpunkte sein wie Nachhaltigkeit, BIM, GIS und LEAN oder sich auf Aspekte des Arbeitsalltags beziehen wie Innovation und Gesundheit.

## VERGÜTUNG & SOZIALE ABSICHERUNG

Betriebsrat, Betriebsvereinbarungen, Jahresprämie und Urlaubsgeld, Prämien für besondere Leistungen, 30 Tage Urlaub, betriebliche Altersvorsorge

### Betriebsvereinbarungen

In unserer Betriebsvereinbarung sind die Regelungen zu Arbeitszeit, Entlohnung, Zuwendungen, Personalführung und Personalentwicklung sowie Arbeitsorganisation für alle Mitarbeitenden festgelegt. Zusätzlich haben Geschäftsführung und Betriebsrat weitere Vereinbarungen zu speziellen Themen wie mobiles Arbeiten, betriebliche Altersvorsorge und Lebensarbeitszeitkonto getroffen.

### Betriebsrat

An unseren Standorten engagieren sich Betriebsräte, die mit der Geschäftsführung über Betriebsvereinbarungen verhandeln und ihr Mitspracherecht nutzen. Zudem sind die Schwerbehindertenvertretung sowie die Jugend- und Auszubildendenvertretung für die Mitarbeitenden da. In Gehaltsfragen ist unsere Ombudsperson kompetenter Ansprechpartner.

### Beteiligung am wirtschaftlichen Erfolg

Jeder Mitarbeitende erhält abhängig von seiner Position entweder eine Jahresprämie oder eine arbeitsvertragliche Sonderzahlung. Ergänzend werden für bestimmte Projekte monetäre Vereinbarungen mit Projektteams abgeschlossen.

### Zuwendungen

Bei Dienstjubiläen bedanken wir uns bei unseren Mitarbeitenden für die langjährige Zusammenarbeit mit einer finanziellen Zuwendung. Auch zu besonderen Anlässen wie der Geburt eines Kindes oder einer Eheschließung erhalten unsere Mitarbeitenden eine entsprechende Unterstützung.

### Betriebliche Altersvorsorge

Zusammen mit dem Betriebsrat haben wir eine betriebliche Altersvorsorge eingerichtet, die einen freiwilligen Arbeitgeberbeitrag bei Erfüllung bestimmter Voraussetzungen sowie einen Zuschuss zur gesetzlich vorgesehenen Entgeltumwandlung umfasst. Mitarbeitende können einen Teil ihres Gehalts umwandeln, den wir zusätzlich mit einem Zuschuss unterstützen.

### Urlaubsgeld und Sondervergütung für besonderes Engagement

Zum Start in die Sommersaison erhalten unsere Mitarbeitenden ein Urlaubsgeld. Mitarbeitende, die sich besonders engagieren, können hierfür eine Zusatzvergütung gemäß Betriebsvereinbarung erhalten.





Flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten, Lebensarbeitszeitkonto (z. B. Sabbatical, Altersteilzeit), Eltern-Kind-Büro an den Standorten Rostock und Freiburg



#### **Familienfreundlichkeit**

Wir legen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Chancengleichheit und Verantwortung sind wesentliche Aspekte unserer Unternehmenskultur. Daher beteiligen wir uns am „Fortschrittsindex Vereinbarkeit“ des Bundesfamilienministeriums. Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitsbedingungen wie Gleitzeit und Arbeitszeitkonten an. Zudem stellen die Standorte Rostock und Freiburg bei Betreuungsnotfällen ein Eltern-Kind-Büro zur Verfügung, damit Eltern ihre beruflichen Verpflichtungen problemlos mit der Kinderbetreuung vereinbaren können.

#### **Urlaub und Sonderurlaub**

Unsere Mitarbeitenden erhalten 30 Tage Urlaub. Bei bestimmten Anlässen, z. B. bei Heirat, der Geburt eines Kindes oder Umzug, bekommen die Mitarbeitenden bezahlten Sonderurlaub. Zusätzlich wird der 24. Dezember als freier Tag neben dem Urlaubsanspruch gewährt.

#### **Mobiles Arbeiten**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, bis zu zwei Werktagen pro Woche mobil zu arbeiten. So können sie ihre Arbeitsaufgaben auch von einem anderen als dem vertraglich festgelegten Arbeitsort erledigen. Diese Flexibilität unterstützt die Balance zwischen Beruf und Privatleben und erleichtert auch die Betreuung von Familienangehörigen.

#### **Lebensarbeitszeitmodell**

Mit dem Lebensarbeitszeitkonto können Mitarbeitende individuelle Freistellungsphasen finanzieren und beispielsweise eine längere Auszeit (Sabbatical), für die Pflege von Angehörigen oder zur Verkürzung der Arbeitszeit vor dem gesetzlichen Rentenbeginn nutzen. Hierzu bauen sich Mitarbeitende ein individuelles Wertguthaben auf.







unterstützendes Arbeitsumfeld, Firmen-Events, Team- und Sport-Events, Veranstaltung zu Jubiläen, für IL-Mitarbeitende im Ruhestand etc.

#### **Gemeinschaft stärkt den Teamgeist**

Für uns ist Gemeinschaft mehr als ein Event. Gemeinsame Erlebnisse – ob Firmenfeiern, sportliche Aktivitäten oder kulturelle Events – fördern ein starkes Miteinander. Vertrauen und ein respektvoller Umgang sind die Basis, um gemeinsam mehr zu erreichen.

#### **Gemeinschaft fördert Vielfalt**

Bei uns kommen Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Perspektiven und Stärken zusammen. Diese Vielfalt sorgt für kreative Lösungen und wertschätzende Verbindungen.

#### **Gemeinschaft bietet Wachstum**

Gemeinschaft heißt voneinander lernen. Unsere regelmäßigen Arbeitstreffen – im Fachbereich sowie standortübergreifend – bieten Raum für Austausch, Lernen und das Entdecken neuer Fähigkeiten. Mit unserer Expertise fördern wir das persönliche und gemeinsame Wachstum.

#### **Gemeinschaft macht Freude**

Mehrmals im Jahr organisieren wir Feste und Sport-Events für unsere Mitarbeitenden, welche die Gelegenheit bieten, sich außerhalb des Arbeitsalltags besser kennenzulernen. Für Sportbegeisterte übernehmen wir die Anmeldegebühr für diverse Sport-Events, sammeln als Unternehmen beim Stadtradeln Kilometer und organisieren jährlich eigene Sportfeste. Denn gemeinsam kommen wir schneller ans Ziel!





IL-Akademie: Fach- und Softskill-Schulungen, Workshops, Sprachkurse, Besuche auf Fachtagungen, Messen und Netzwerkveranstaltungen



### Wissenstransfer und Workshops

Das Wissen unserer Mitarbeitenden ist unser wertvollstes Gut. Neben Fach- und Softskill-Kursen bieten wir regelmäßige Sprachkurse an. Dabei setzen wir verstärkt auf E-Learning und fördern so das standortübergreifende Lernen. Der fachliche Austausch wird durch monatliche digitale Treffen unterstützt, bei denen Fachbereiche Projekte oder hilfreiche Arbeitsmethoden vorstellen.

### Onboarding

Neue Mitarbeitende werden von einem Mentor begleitet, um ihnen den Einstieg bei uns zu erleichtern. Alle wichtigen Informationen haben wir in einer Willkommenstasche und einer persönlichen E-Mail zusammengestellt. Mehrmals im Jahr laden wir zu einem standortübergreifenden Einführungstag ein, der fachlichen Input sowie den persönlichen Austausch fördert. Den Abschluss unseres Onboardings bildet die Veranstaltung „365 Tage IL“, in der wir gemeinsam auf das erste Jahr zurückblicken und Erfahrungen teilen.

### Mentoring

Uns ist es wichtig, dass jeder Mitarbeitende die Möglichkeit hat, die beruflichen Aufgaben mit Leidenschaft, Eigenverantwortung und Freude zu erfüllen und sich dabei selbst weiterzuentwickeln. Unsere Mentoringprogramme unterstützen sowohl interne als auch externe Tandems bei der Findung und in der Zusammenarbeit. Der berufliche Erfahrungsaustausch und das Entfalten von Kompetenzen stehen im Mittelpunkt.

### IL-Akademie

Mit der IL-Akademie bündeln und optimieren wir den Wissenstransfer im Unternehmen. Wir organisieren passgenaue Weiterbildungsangebote für eine individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden.

## GESUNDHEITS- FÖRDERUNG

Ergonomische Arbeitsplatzausstattung, Zuschüsse für Gesundheitskurse und Sehhilfen, bewegte Pause, Gesundheitsvorträge, Massagen, „EGYM Wellpass“ für vergünstigte Mitgliedschaften

### Ganzheitliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden sind uns ein Anliegen. Alle zwei Jahre führen wir eine Befragung zur psychischen Belastung durch und leiten daraus Maßnahmen ab, um den Arbeitsalltag gesünder zu gestalten. Die Ergebnisse werden transparent kommuniziert. Zudem bieten wir eine „Gesunde Vortragsreihe“ an, in der Experten zu Themen wie Entspannung, Stressmanagement, Bewegung und Gesundheit referieren. Mitarbeitende können während der Arbeitszeit psychosoziale Beratung in Anspruch nehmen, um persönliche Anliegen vertraulich zu besprechen.

### Fitness- und Sportangebote

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden mit den Angeboten von „EGYM Wellpass“ dabei, eine gesunde Lebensweise zu entwickeln. Hier können unsere Mitarbeitenden bundesweit die Fitness- oder Wellness-Aktivitäten finden, die zu ihren individuellen Vorlieben und zu ihrem Alltag passen. Zusätzlich haben sie die Möglichkeit, an der „bewegten Pause“ teilzunehmen, in Rostock dem IL-Drachenbootteam oder an anderen Standorten den IL-Fußballmannschaften beizutreten.

### Gesunder Arbeitsplatz

Wir bieten im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements Zuschüsse für präventive Gesundheitskurse und Sehhilfen an und ermöglichen regelmäßige arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen. Außerdem unterstützt unser betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Mitarbeitende, die länger krank waren, wieder gut ins Berufsleben zu starten.

Täglich stehen unseren Mitarbeitenden Wasser, Kaffee, Tee, weitere Heißgetränke und frisches Obst zur Verfügung. Alle Mitarbeitenden erhalten ihre nachhaltige Inros-Lackner-Wasserflasche.





Bike-Leasing, ÖPNV-Bezuschussung, Fuhrpark mit Hybrid- und E-Autos, E-Tankstellen in Rostock und Bremen



#### **Bike-Leasing**

Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, sich in einem Fachgeschäft ihrer Wahl ein Dienstfahrrad zu leasen, das sie sowohl für dienstliche als auch für private Zwecke nutzen können. Egal ob Rennrad, Mountainbike oder E-Bike, das jeweilige Wunschfahrrad kann individuell ausgewählt werden.

#### **Fuhrpark mit E-Autos**

Wir reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck, indem wir die Betriebskosten und CO<sub>2</sub>-Emissionen unseres Fuhrparks senken. Bei Neuanschaffungen achten wir auf Fahrzeuge mit Hybrid- oder Elektroantrieb. An den Standorten Rostock, Hannover und Bremen stehen unseren Mitarbeitenden dafür bereits eigene E-Tankstellen zur Verfügung.

#### **Fahrkostenzuschuss**

Wir fördern die Nutzung umweltfreundlicher Verkehrsmittel und bezuschussen die Fahrkosten unserer Mitarbeitenden, Auszubildenden und dual Studierenden im öffentlichen Personennahverkehr.

# KONTAKT



**Wenke Töpfer**

Personalleitung

[karriere@inros-lackner.de](mailto:karriere@inros-lackner.de)

## Impressum INROS LACKNER SE © 2025

### Herausgeber

INROS LACKNER SE

Rosa-Luxemburg-Str. 16

18055 Rostock

Telefon +49 381 456780

Telefax +49 381 4567-899

[rostock@inros-lackner.de](mailto:rostock@inros-lackner.de)

[inros-lackner.de](http://inros-lackner.de)

Berlin | Bremen | Cottbus | Dresden | Freiburg | Garbsen | Hamburg |  
Hannover | Karlsruhe | München | Potsdam | Rostock | Saarbrücken |  
Schwerin | Stralsund | Stuttgart | Wülfrath

### Fotos

Seite 6: raool/stock.adobe.com, nuchao/stock.adobe.com

Seite 14: JenkoAtaman/stock.adobe.com

Seite 24: Halfpoint/stock.adobe.com

Wir nutzen genderneutrale Bezeichnungen (z. B. Mitarbeitende),  
wo es welche gibt, ansonsten wird das generische Maskulinum  
verwendet.

Präambel: Inros Lackner hat verschiedene Standorte in Deutschland.  
Einzelne Leistungen können je nach Standort variieren.

### Druck

Druckerei Weidner Nachfolger GmbH, Rostock



[natureOffice.com/DE-324-YGKNPEG](https://natureOffice.com/DE-324-YGKNPEG)

**INROS-LACKNER.DE**